

## HERRAMIENTA 8

### Ejemplo de datos a tener en cuenta para elaborar el perfil sociodemográfico de la plantilla

<b>EDAD MEDIA</b>	Anotar la edad media		
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
	21	28	0
Total	49		0
%	43	57	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y EDAD</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Menos de 20	0	0	0
Entre 20 y 40	57	33	0
Entre 40 y 60	32	57	0
Más de 60	11	10	0
Total	100	100	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y NIVEL DE ESTUDIOS</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Estudios básicos	0	0	0
Grado medio	0	5	0
Grado superior	36	19	0
Universitarios	64	76	0
Total	100	100	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y CARGO</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Dirección	4	10	0
Cargo intermedio	7	10	0
Sin personas a cargo	89	81	0
Total	100	100	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Fijo	100	100	0
Fijo discontinuo	0	0	0
En prácticas	0	0	0
Otros	0	0	0
Total	100	100	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Completa	82	86	0
Parcial	18	14	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y HORARIO</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Mañana	4	14	0
Tarde	0	0	0
Partido	96	86	0
Intensivo	0	0	0

<b>EDAD MEDIA</b>	Anotar la edad media		
Turnos/nocturno	0	0	0
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y ANTIGÜEDAD EN LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Menos de 6 meses	11	0	0
Entre 6 meses y 1 año	11	10	0
Entre 1 y 3 años	21	33	0
Entre 3 y 5 años	14	10	0
Entre 5 y 10 años	29	19	0
Más de 10 años	14	29	0
Menos de 6 meses	11	0	0
Total	100	100	0
<b>ATENCIÓN Y CUIDADO DE PERSONAS A CARGO</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Con personas a cargo	-	-	-
Sin personas a cargo	-	-	-
<b>SITUACIONES DE VULNERABILIDAD DESTACABLES</b>	<b>% de mujeres</b>	<b>% de hombres</b>	<b>% de no binario</b>
Personas recién migradas o sin papeles	-	-	-
Personas que no hablan catalán ni castellano	-	-	-
Personas sin vivienda estable	-	-	-
<b>EDAD MEDIA DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA</b>	Anotar la edad media de antigüedad en la empresa		

El resultado de elaborar la descripción sociodemográfica consiste en obtener retratos de la plantilla que queremos evaluar. Se trata de los rostros que debería tener en mente la persona profesional técnica de prevención a la hora de llevar a cabo la evaluación general de riesgos laborales de una organización en vez del retrato inconsciente y androcéntrico estándar de hombre adulto blanco, etc. En este punto hay que recordar que el sesgo androcéntrico en el diseño de los puestos de trabajo no solo discrimina a los cuerpos con características biológicas femeninas, sino a todos aquellos que no encajan con el modelo masculino estándar.

El perfil sociodemográfico se convierte en una herramienta al alcance de la persona profesional de la prevención de riesgos laborales para mejorar su criterio técnico a la hora de evaluar los riesgos, tanto para adecuar la valoración a las características de la plantilla como para proponer medidas correctoras y preventivas adaptadas a la realidad sociodemográfica de la población evaluada. Se ha hablado de retratos en plural porque, para asegurar la máxima protección para la población general, el perfil sociodemográfico, además de recoger la media, debe también tener presentes las características extremas o las que suponen una condición más desfavorecida o una exposición más problemática.

Por ejemplo, si la población trabajadora evaluada está marcadamente envejecida (por la media de edad o porque hay personas de edad muy avanzada), la probabilidad de daño para la salud derivada de la exposición a determinados riesgos será mayor. Por tanto, una posible medida preventiva será adaptar el ritmo de trabajo y aumentar el número de descansos, en general o para los grupos de mayor edad. Otro ejemplo: en el caso de que la población trabajadora evaluada esté integrada mayoritariamente por mujeres con personas a su cargo y se esté valorando un proceso de riesgo por posturas forzadas derivado de la atención directa a personas, la probabilidad de exposición a este riesgo será mayor si tenemos en cuenta el factor de la multiexposición comentado anteriormente.

**FIGURA 1. GRÁFICOS QUE SE PUEDEN EXTRAER DE LA TABLA**

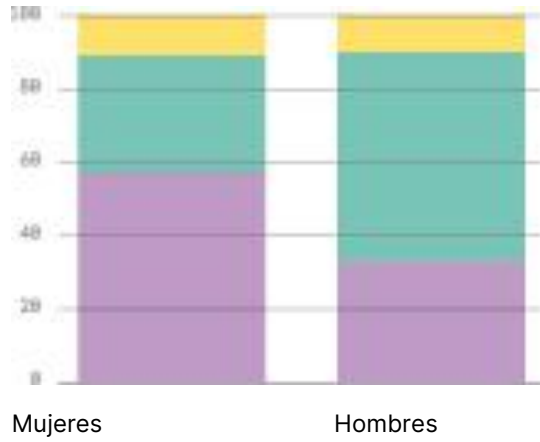
**DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO**

- Mujeres
- Hombres



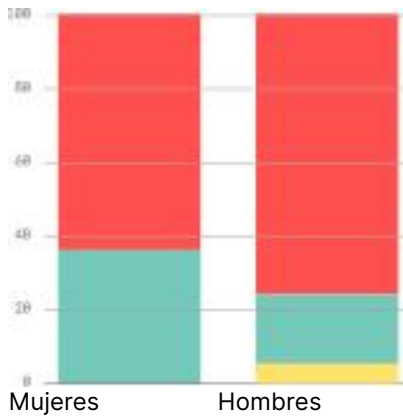
**DISTRIBUCIÓN POR EDADES Y GÉNERO**

- Menos de 20
- Entre 20 y 40
- Entre 40 y 60
- Más de 60



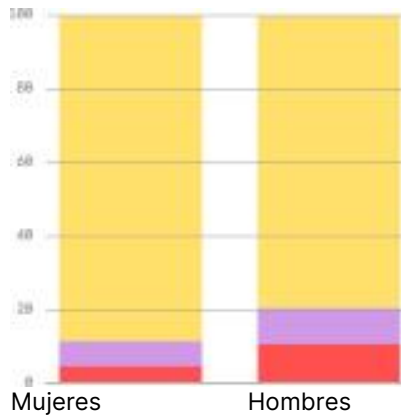
**DISTRIBUCIÓN POR ESTUDIOS Y GÉNERO**

- Universitarios
- Grado superior
- Grado medio
- Estudios básicos



**DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA Y GÉNERO**

- Sin personas a cargo
- Intermedio
- Dirección



**DISTRIBUCIÓN POR JORNADA Y GÉNERO**

- Completa
- Parcial

