

HERRAMIENTA 29

Explicación del Cuestionario sobre la incidencia de las violencias machistas y LGTBI-fóbicas en las organizaciones laborales

BLOQUE DE PREGUNTAS INICIALES Características sociodemográficas	Con estas preguntas se quiere conocer las características de las personas que forman parte de la organización. Ayudarán a determinar el impacto que estas pueden tener en las situaciones de violencia que se recogen y se pretenden analizar.
BLOQUE DE PREGUNTAS 1 Percepción de la cultura organizacional en materia de la igualdad	Con estas preguntas se quiere profundizar en la cultura organizacional y conocer el grado de sensibilización de la organización respecto a la igualdad de género y qué machismos sutiles se pueden estar reproduciendo en el reparto de tareas y en las dinámicas del día a día.
BLOQUE DE PREGUNTAS 2 Percepción de la seguridad/la hostilidad en el espacio físico	Estas preguntas tienen como objetivo establecer la percepción de las personas trabajadoras sobre los elementos del espacio físico que pueden ser generadores de incomodidad, inseguridad o malestar y que pueden tener resultados diferenciados por género. También se reúne información sobre los motivos de las percepciones recogidas. Se propone añadir estos dos bloques de preguntas a los cuestionarios de evaluación psicosocial como información complementaria en referencia a la percepción de la seguridad de los espacios y entornos laborales.
BLOQUE DE PREGUNTAS 3 Percepción de las violencias machistas	Con estas preguntas queremos conocer qué ideas (percepción, creencias, imaginario) se tienen en general sobre las violencias machistas y LGTBI-fóbicas en la organización. Se plantean preguntas a partir de los estereotipos, los roles y los aspectos relacionales que se construyen sobre la base del sexo-género.
BLOQUE DE PREGUNTAS 4 Valoración de los mecanismos de prevención y abordaje de las violencias machistas	Con estas preguntas queremos conocer la percepción y el grado de conocimiento de la plantilla sobre los mecanismos de que dispone la organización para abordar los posibles casos de violencias machistas que puedan surgir en ella. Este apartado sirve para conocer la cultura organizacional en relación con las violencias machistas.
BLOQUE DE PREGUNTAS 5 Detección de la frecuencia de situaciones de acoso	Las preguntas están planteadas para detectar y valorar la existencia de posibles situaciones de violencias machistas en la organización. No implica explicitar todas las situaciones concretas que se recojan ni sirve como herramienta para la apertura de procedimientos o medidas formales. A partir de los bloques de preguntas 3, 4 y 5 se ha confeccionado un cuestionario específico para las organizaciones laborales de identificación y evaluación de las violencias machistas y LGTBI-fóbicas. Consideramos imprescindible que se haga uso de él con perspectiva de género y que quienes lo empleen sean personas expertas en la materia con el fin de evitar hacer un mal uso o introducir posibles sesgos en la interpretación de los resultados.

Si quieres acceder al cuestionario en línea, ponte en contacto con comunica@sepra.coop o con esberla@esberla.coop