

HERRAMIENTA 28

Ejemplos de tablas sobre información adicional para los planes y medidas de igualdad: informe preliminar de evaluación psicosocial del método COPSQQ (ISTAS21)

CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

*Se podría mejorar en relación con la inclusión de la diversidad modificando la categoría «sexo» por «género», cambiando la pregunta «eres» por «te identificas» y añadiendo una opción de respuesta que sea «no binario».

El colectivo de personas no binarias actualmente no es numeroso y no sería posible segmentar los resultados para esta categoría garantizando la confidencialidad de los datos recogidos.

No obstante, es preferible añadir esta opción inclusiva y no segmentar los resultados en el informe final a perder la participación de las personas que no se identifican en la categoría binaria y que, probablemente, por este motivo no responderán al cuestionario.

Sexo

Eres:	N	%
Mujer	68	69%
Hombre	30	31%
No contesta	0	--
Total	98	--

Se puede observar que, en general, la plantilla está feminizada.

Edad

¿Qué edad tienes?	N	% Mujeres	% Hombres
Menos de 31 años	17	19%	13%
Entre 31 y 45 años	40	41%	40%
Entre 31 y 45 años	41	40%	47%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Las mujeres de la plantilla se concentran en mayor proporción en las franjas de menor edad, aunque la diferencia porcentual no es muy elevada.

CONDICIONES CONTRACTUALES

Puesto de trabajo.

Indica qué puesto de trabajo ocupas actualmente	N	% Mujeres	% Hombres
Personal docente	26	25%	20%
Educador/a de ESO y FP	10	6%	20%
Personal de psicología	5	7%	0%
Personal monitor	5	6%	3%
Personal técnico de inserción	18	23%	7%
Auxiliar educativo en hogares	15	15%	17%
Personal de administración	11	8%	17%
Personal de servicios	5	4%	7%
No contesta	3	100%	0%
Total	98	100%	100%

Se observa una clara feminización del puesto de trabajo de personal técnico de inserción. En cambio, el puesto de trabajo de educador está marcadamente masculinizado; también el de personal de servicios.

Departamento o sección

Indica en qué departamento o sección trabajas actualmente	N	% Mujeres	% Hombres
ÁREA EDUCATIVA	50	49%	57%
ÁREA DE INTEGRACIÓN LABORAL	19	25%	7%
ÁREA DE VIVIENDA	16	16%	16%
SERVICIOS TRANSVERSALES	13	10%	20%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

En cuanto a los departamentos, el área de integración laboral está claramente feminizada y el área de servicios transversales masculinizada.

Relación laboral

¿Qué tipo de relación laboral tienes con...?	N	% Mujeres	% Hombres
Soy fijo/a (tengo un contrato indefinido...)	90	94%	87%
Soy fijo/a discontinuo/a	1	0%	3%
Soy temporal (contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc.)	7	6%	10%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Porcentualmente, los hombres tienen más temporalidad y discontinuidad en la tipología de contrato.

Antigüedad

¿Cuánto tiempo hace que trabajas en...?	N	% Mujeres	% Hombres
Menos de 30 días	0	0%	0%
Entre 1 mes y hasta 6 meses	6	7%	3%
Más de 6 meses y hasta 2 años	16	18%	13%
Más de 2 años y hasta 5 años	24	23%	27%
Más de 5 años y hasta 10 años	19	21%	17%
Más de 10 años	33	31%	40%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Jornada/horas semanales

Habitualmente, ¿cuántas horas a la semana trabajas para...?	N	% Mujeres	% Hombres
30 horas o menos	22	22%	23%
De 31 a 35 horas	23	22%	27%
De 36 a 40 horas	34	37%	30%
De 41 a 45 horas	13	15%	10%
Más de 45 horas	6	4%	10%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Podemos observar que hay una diferencia de nueve puntos porcentuales de los hombres respecto a las mujeres en cuanto a la antigüedad superior a los 10 años. Repasando las otras franjas de antigüedad (aunque están bastante equiparadas según el género), sí que se observa que los hombres presentan una mayor antigüedad.

Horario

¿Cuál es tu horario de trabajo?	N	% Mujeres	% Hombres
Jornada partida (mañana y tarde)	55	57%	53%
Turno fijo de mañana	31	32%	30%
Turno fijo de tarde	7	7%	7%
Turno fijo de noche	3	0%	10%
Turno fijo de fin de semana (mañana y tarde)	2	3%	0%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Trabajo doméstico y familiar

¿Qué parte del trabajo familiar y doméstico haces tú?	N	% Mujeres	% Hombres
Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de las tareas familiares y domésticas	46	47%	47%
Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	43	44%	43%
Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	6	7%	3%
Solo hago tareas muy puntuales	0	0%	0%
No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	3	1%	7%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Salario

Aproximadamente, ¿cuánto cobras (neto) al mes?	N	% Mujeres	% Hombres
300 euros o menos	1	2%	0%
Entre 301 y 450 euros	1	2%	0%
Entre 451 y 600 euros	3	3%	3%
Entre 601 y 750 euros	2	3%	0%
Entre 751 y 900 euros	7	9%	3%
Entre 901 y 1.200 euros	16	13%	23%
Entre 1.201 y 1.500 euros	29	29%	30%
Entre 1.501 y 1.800 euros	21	20%	23%
Entre 1.801 y 2.100 euros	13	15%	10%
Entre 2.101 y 2.400 euros	1	2%	0%
Entre 2.401 y 2.700 euros	3	2%	7%
Entre 2.701 y 3.000 euros	0	0%	0%
Más de 3000 euros	0	0%	0%

Además de estas tablas, se pueden añadir otras que el informe preliminar del método CoPsoQ-istas-PSQCAT extrae:

CARACTERÍSTICAS RELATIVAS AL DISEÑO DE LA TAREA	<p>Movilidad funcional: ¿Realizas trabajos de tu puesto de trabajo diferentes?</p> <hr/> <p>Participación directa consultiva: ¿En el último año la dirección o tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o llevar a cabo el servicio?</p>
ADAPTABILIDAD DEL TIEMPO DE TRABAJO/DÍAS LABORABLES	<p>¿Qué margen de adaptación tienes en la hora de entrada y de salida?</p> <hr/> <p>¿Puedes ausentarte de tu puesto de trabajo al menos una hora cuando debes atender algún asunto personal o familiar?</p> <p>¿Puedes decidir cuándo haces un descanso?</p> <hr/> <p>Habitualmente, ¿cuántos sábados trabajas al mes?</p> <hr/> <p>Habitualmente, ¿cuántos domingos trabajas al mes?</p>
EXIGENCIAS DE DISPONIBILIDAD	<p>¿Con qué frecuencia te cambian la hora establecida de entrada y de salida o los días de la semana establecidos para trabajar?</p> <hr/> <p>Habitualmente, ¿cuántos días al mes alargas tu jornada, como mínimo, media hora?</p>
RECURSOS	<p>¿En tu departamento o sección falta personal?</p> <hr/> <p>¿La planificación es realista?</p> <hr/> <p>¿La tecnología (máquinas, herramientas, ordenadores...) con los que trabajas es la adecuada y funciona correctamente?</p>
SALARIO	<p>Composición del salario: si es fijo, una parte fija y una variable, variable</p> <hr/> <p>Correspondencia trabajo-salario: ¿Las tareas que desempeñas se corresponden con la categoría o el grupo profesional que tienes reconocido salarialmente?</p>
PROMOCIÓN	<p>¿Desde que entraste has subido de categoría o grupo profesional?</p>