

## HERRAMIENTA 28

### Ejemplos de tablas sobre información adicional para los planes y medidas de igualdad: informe preliminar de evaluación psicosocial del método COPSQQ (ISTAS21)

#### CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

\*Se podría mejorar en relación con la inclusión de la diversidad modificando la categoría «sexo» por «género», cambiando la pregunta «eres» por «te identificas» y añadiendo una opción de respuesta que sea «no binario».

El colectivo de personas no binarias actualmente no es numeroso y no sería posible segmentar los resultados para esta categoría garantizando la confidencialidad de los datos recogidos.

No obstante, es preferible añadir esta opción inclusiva y no segmentar los resultados en el informe final a perder la participación de las personas que no se identifican en la categoría binaria y que, probablemente, por este motivo no responderán al cuestionario.

#### Sexo

Eres:	N	%
Mujer	68	69%
Hombre	30	31%
No contesta	0	--
Total	98	--

Se puede observar que, en general, la plantilla está feminizada.

#### Edad

¿Qué edad tienes?	N	% Mujeres	% Hombres
Menos de 31 años	17	19%	13%
Entre 31 y 45 años	40	41%	40%
Entre 31 y 45 años	41	40%	47%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Las mujeres de la plantilla se concentran en mayor proporción en las franjas de menor edad, aunque la diferencia porcentual no es muy elevada.

#### CONDICIONES CONTRACTUALES

#### Puesto de trabajo.

Indica qué puesto de trabajo ocupas actualmente	N	% Mujeres	% Hombres
Personal docente	26	25%	20%
Educador/a de ESO y FP	10	6%	20%
Personal de psicología	5	7%	0%
Personal monitor	5	6%	3%
Personal técnico de inserción	18	23%	7%
Auxiliar educativo en hogares	15	15%	17%
Personal de administración	11	8%	17%
Personal de servicios	5	4%	7%
No contesta	3	100%	0%
Total	98	100%	100%

Se observa una clara feminización del puesto de trabajo de personal técnico de inserción. En cambio, el puesto de trabajo de educador está marcadamente masculinizado; también el de personal de servicios.

#### Departamento o sección

Indica en qué departamento o sección trabajas actualmente	N	% Mujeres	% Hombres
ÁREA EDUCATIVA	50	49%	57%
ÁREA DE INTEGRACIÓN LABORAL	19	25%	7%
ÁREA DE VIVIENDA	16	16%	16%
SERVICIOS TRANSVERSALES	13	10%	20%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

En cuanto a los departamentos, el área de integración laboral está claramente feminizada y el área de servicios transversales masculinizada.

#### Relación laboral

¿Qué tipo de relación laboral tienes con...?	N	% Mujeres	% Hombres
Soy fijo/a (tengo un contrato indefinido...)	90	94%	87%
Soy fijo/a discontinuo/a	1	0%	3%
Soy temporal (contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc.)	7	6%	10%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Porcentualmente, los hombres tienen más temporalidad y discontinuidad en la tipología de contrato.

#### Antigüedad

¿Cuánto tiempo hace que trabajas en...?	N	% Mujeres	% Hombres
Menos de 30 días	0	0%	0%
Entre 1 mes y hasta 6 meses	6	7%	3%
Más de 6 meses y hasta 2 años	16	18%	13%
Más de 2 años y hasta 5 años	24	23%	27%
Más de 5 años y hasta 10 años	19	21%	17%
Más de 10 años	33	31%	40%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

#### Jornada/horas semanales

Habitualmente, ¿cuántas horas a la semana trabajas para...?	N	% Mujeres	% Hombres
30 horas o menos	22	22%	23%
De 31 a 35 horas	23	22%	27%
De 36 a 40 horas	34	37%	30%
De 41 a 45 horas	13	15%	10%
Más de 45 horas	6	4%	10%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Podemos observar que hay una diferencia de nueve puntos porcentuales de los hombres respecto a las mujeres en cuanto a la antigüedad superior a los 10 años. Repasando las otras franjas de antigüedad (aunque están bastante equiparadas según el género), sí que se observa que los hombres presentan una mayor antigüedad.

### Horario

¿Cuál es tu horario de trabajo?	N	% Mujeres	% Hombres
Jornada partida (mañana y tarde)	55	57%	53%
Turno fijo de mañana	31	32%	30%
Turno fijo de tarde	7	7%	7%
Turno fijo de noche	3	0%	10%
Turno fijo de fin de semana (mañana y tarde)	2	3%	0%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

### Trabajo doméstico y familiar

¿Qué parte del trabajo familiar y doméstico haces tú?	N	% Mujeres	% Hombres
Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de las tareas familiares y domésticas	46	47%	47%
Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	43	44%	43%
Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	6	7%	3%
Solo hago tareas muy puntuales	0	0%	0%
No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	3	1%	7%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

### Salario

Aproximadamente, ¿cuánto cobras (neto) al mes?	N	% Mujeres	% Hombres
300 euros o menos	1	2%	0%
Entre 301 y 450 euros	1	2%	0%
Entre 451 y 600 euros	3	3%	3%
Entre 601 y 750 euros	2	3%	0%
Entre 751 y 900 euros	7	9%	3%
Entre 901 y 1.200 euros	16	13%	23%
Entre 1.201 y 1.500 euros	29	29%	30%
Entre 1.501 y 1.800 euros	21	20%	23%
Entre 1.801 y 2.100 euros	13	15%	10%
Entre 2.101 y 2.400 euros	1	2%	0%
Entre 2.401 y 2.700 euros	3	2%	7%
Entre 2.701 y 3.000 euros	0	0%	0%
Más de 3000 euros	0	0%	0%

Además de estas tablas, se pueden añadir otras que el informe preliminar del método CoPsoQ-istas-PSQCAT extrae:

<b>CARACTERÍSTICAS RELATIVAS AL DISEÑO DE LA TAREA</b>	<p>Movilidad funcional: ¿Realizas trabajos de tu puesto de trabajo diferentes?</p> <hr/> <p>Participación directa consultiva: ¿En el último año la dirección o tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o llevar a cabo el servicio?</p>
<b>ADAPTABILIDAD DEL TIEMPO DE TRABAJO/DÍAS LABORABLES</b>	<p>¿Qué margen de adaptación tienes en la hora de entrada y de salida?</p> <hr/> <p>¿Puedes ausentarte de tu puesto de trabajo al menos una hora cuando debes atender algún asunto personal o familiar?</p> <p>¿Puedes decidir cuándo haces un descanso?</p> <hr/> <p>Habitualmente, ¿cuántos sábados trabajas al mes?</p> <hr/> <p>Habitualmente, ¿cuántos domingos trabajas al mes?</p>
<b>EXIGENCIAS DE DISPONIBILIDAD</b>	<p>¿Con qué frecuencia te cambian la hora establecida de entrada y de salida o los días de la semana establecidos para trabajar?</p> <hr/> <p>Habitualmente, ¿cuántos días al mes alargas tu jornada, como mínimo, media hora?</p>
<b>RECURSOS</b>	<p>¿En tu departamento o sección falta personal?</p> <hr/> <p>¿La planificación es realista?</p> <hr/> <p>¿La tecnología (máquinas, herramientas, ordenadores...) con los que trabajas es la adecuada y funciona correctamente?</p>
<b>SALARIO</b>	<p>Composición del salario: si es fijo, una parte fija y una variable, variable</p> <hr/> <p>Correspondencia trabajo-salario: ¿Las tareas que desempeñas se corresponden con la categoría o el grupo profesional que tienes reconocido salarialmente?</p>
<b>PROMOCIÓN</b>	<p>¿Desde que entraste has subido de categoría o grupo profesional?</p>