

HERRAMIENTA 11 Ejemplo práctico de cómo desagregar los procesos de trabajo por género paso a paso

PASO PREVIO	DETERMINAR LOS PROCESOS DE TRABAJO
Listado de procesos considerados	<ul style="list-style-type: none"> Riesgos generales de los centros de trabajo Riesgos generales en obras de construcción Desplazamiento <i>in mision</i> Tareas administrativas y de gestión Visitas de supervisión de obra Reposición y recogida de material Trabajos con escaleras de mano Trabajos con el ramo de la mampostería Trabajos con herramientas manuales Pintura Equipos de trabajo y herramientas eléctricas portátiles

PASO 1 RECOGER EL DATO DEL NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN EL GÉNERO POR PUESTO DE TRABAJO

PUESTOS DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	NÚM. TOTAL DE PERSONAS	NÚM. DE MUJERES	NÚM. DE HOMBRES	NÚM. DE NO BINARIO
Dirección general y de compras	Trabajos de oficina y entrevistas, visitas, cierre de contratos, gestión general de equipos, etc.	1	1	0	0
Administración, gestión y marketing	Trabajos de oficina: RR. HH., contabilidad, trato con proveedores, compras, CAE, comunicación y marketing, (reuniones, recepción y atención visitas).	3	3	0	0
Project manager técnico y comercial	Trabajos de oficina, seguimiento de proyectos, coordinación con clientes, visitas a clientes, visitas a obras, elaboración de anteproyectos y proyectos.	3	3	0	0
Técnico adjunto y de apoyo a los proyectos	Trabajos de oficina: elaboración de planos, dibujo de proyectos, programas de diseño.	5	4	1	0
Gestión de obras y proyectos	Supervisión, seguimiento, control y ejecución de obras y proyectos, gestión de los equipos que ejecutan los proyectos, coordinación de obra, coordinación de seguridad o salud, etc.	3	0	3	0
Peón de mantenimiento y obras	Trabajos de mantenimiento básico, trabajos del ramo de la mampostería, etc.	2	1	1	0
Totales	-	17	12	5	0

PASO 2**CRUCE DE PUESTOS DE TRABAJO Y PROCESOS**

Marcar con una X todos los procesos que se realizan en cada uno de los puestos de trabajo

PROCESOS DE TRABAJO / PUESTOS DE TRABAJO	Dirección general y de compras	Administración, gestión y marketing	Project manager técnico y comercial	Técnico adjunto y de apoyo a los proyectos	Gestión de obras y proyectos	Peón/a de mantenimiento y obras
Riesgos generales de los centros de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Riesgos generales en obras de construcción	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Desplazamiento <i>in mision</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tareas administrativas y de gestión	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Visitas de supervisión de obra	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reposición y recogida de material	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajos con escaleras de mano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajos de mampostería	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajos con herramientas manuales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pintura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajos en altura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> *
Equipos de trabajo y herramientas eléctricas portátiles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

*A pesar de que este proceso corresponde al puesto de trabajo de peón/a de obra (que en el paso anterior hemos visto que está ocupado por una mujer y un hombre y, por lo tanto, debería ser un proceso realizado por ambos géneros) en la recogida de datos se ha indicado que solo lo lleva a cabo el hombre, ya que es quien cuenta con formación para trabajos en altura.

PASO 3

CALCULAR EL NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN EL GÉNERO POR PROCESO

	Dirección general y de compras			Administración, gestión y marketing			Project manager técnico y comercial			Técnico adjunto y de apoyo a los proyectos			Gestión de obras y proyectos			Peón de mantenimiento y obras			TOTAL DEL PROCESO		
	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB
Riesgos generales del centro de trabajo	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0				4	11	0
Riesgos generales en obras de construcción	0	1	0				0	3	0	1	4	0	3	0	0	1	1	0	5	9	0
Desplazamiento <i>in mision</i>	0	1	0				0	3	0				3	0	0	1	1	0	4	5	0
Tareas administrativas y de gestión	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0				4	11	0
Visitas de supervisión de obra	0	1	0										3	0	0				3	1	0
Reposición y recogida de material	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0	1	1	0	5	12	0
Trabajos con escaleras de mano																1	1	0	1	1	0
Trabajos con el ramo de la mampostería																1	1	0	1	1	0
Trabajos con herramientas manuales	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0	1	1	0	5	12	0
Pintura																1	1	0	1	1	0
Trabajos en altura*																0	1*	0	0	1*	0
Equipos de trabajo y herramientas eléctricas portátiles																1	1	0	1	1	0

* Aunque este proceso corresponde al puesto de trabajo de peón/a de obra, solo lo realiza una de las dos personas que tienen asignado este puesto y es un hombre.

PASO 4

REVISIÓN SENSIBLE AL GÉNERO

En el caso expuesto, al preguntar sobre las tareas en relación con el puesto de trabajo de peón/a de mantenimiento, se detectó que, si bien estos trabajos los llevaban a cabo tanto un hombre como una mujer, las tareas que conllevan trabajos en altura solo las desempeñaba el hombre por ser quien cuenta con la formación específica para ello. En este caso, aunque por cruce de puestos de trabajo y procesos este proceso deberían realizarlo dos personas y no mostrar distinción de género, hemos corregido el recuento y hemos indicado que lo lleva a cabo solo una persona (hombre).

En cuanto a procesos de trabajo informales, no reconocidos o encubiertos, se observa que la persona que siempre se levanta para abrir la puerta a las visitas y/o a la clientela que acude a las oficinas es una mujer. Viendo este hecho, se preguntó a la persona responsable de la oficina y a las personas trabajadoras si siempre eran las mismas personas las que hacían esta función o si había alguna forma de reparto de esta tarea. La respuesta fue que, habitualmente, siempre se levantan las mismas personas y que estas son mujeres, aunque también hay hombres ubicados cerca de la puerta. Imaginemos que en estas oficinas para abrir la puerta hay que bajar una escalinata de unos cuantos escalones sin pasamano.

En este caso, no se ha optado por añadir un proceso de trabajo denominado «Recepción de personas en la oficina», sino que en el procedimiento de riesgos generales del centro de trabajo se ha valorado el riesgo de caída en diferente grado de forma desdoblada. Se ha indicado en los comentarios que una valoración hacía referencia a la población trabajadora masculina y la otra a la población trabajadora femenina de la oficina, dado que para esta última se ha considerado un grado más de exposición a este riesgo.

En las medidas correctoras vinculadas a este riesgo se ha indicado también una doble medida: la colocación del pasamanos en las escaleras y, al mismo tiempo, que el reparto de la labor de recepción de las visitas y/o de la clientela en la oficina sea equitativo.

Con el fin de facilitar esta valoración de los procesos teniendo en cuenta la variable género, se propone incorporar a la evaluación un indicador de presencia según el género por cada proceso.