

## HERRAMIENTA 10.B Ejemplo de lectura de los resultados de las respuestas a un formulario de estimación inicial del riesgo de desigualdad de género

ÁMBITOS ANALIZADOS	NIVEL DE DESARROLLO			
	%	BAJO	MEDIO	ALTO
Cultura organizativa	56	[Barra amarilla]		
Condiciones laborales	25	[Barra roja]		
Acceso a la organización	75	[Barra verde]		
Formación interna	60	[Barra amarilla]		
Promoción y desarrollo	53	[Barra amarilla]		
Retribución	25	[Barra roja]		
Tiempo de trabajo y corresponsabilidad	47	[Barra amarilla]		
Lenguaje no sexista	83	[Barra verde]		
Acoso sexual y por razón de género	57	[Barra amarilla]		
Salud laboral	61	[Barra amarilla]		

### LEYENDA

0 - 33	BAJO	[Barra roja] PRIORIZACIÓN: es necesario emprender acciones a corto plazo.
33,1 - 66	MEDIO	[Barra amarilla] PREVISIÓN: es necesario planificar acciones a medio plazo.
66,1 - 100	ALTO	[Barra verde] REVISIÓN: es necesario mejorar o planificar nuevas acciones a largo plazo.

### Interpretación de los resultados

Como valoración general, se detecta que se están llevando a cabo prácticas en lo relativo a la gestión de la igualdad. Sin embargo, estas están parcialmente recogidas en los documentos y/o protocolos de la organización. También se observa la ausencia de desequilibrios, aunque no se ha recogido el estado de la cuestión a partir de herramientas específicas de medición.

La recomendación es hacer un diagnóstico en el marco de un Plan de Igualdad como oportunidad de mejora, sobre todo en lo que se refiere a disponer de una recogida de datos sistematizada sobre la situación de equilibrio o desequilibrio sobre la base del género en la organización, y que pueda servir como un proceso de auditoría interna en relación con la gestión documental.