

HERRAMIENTA 1

Toma de datos para el Plan de Prevención con perspectiva de género

A continuación, se propone una serie de preguntas para orientar la toma de datos de este punto teniendo en cuenta la perspectiva de género.

COMPROMISO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO	¿Se dispone de un documento o carta de compromiso con la igualdad?
	¿Se ha difundido este documento entre el conjunto de la organización?
DOCUMENTOS RECTORES, DE ESTRUCTURAS INTERNAS Y RECURSOS QUE TENGAN COMO OBJETIVO LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD	¿Se dispone de Plan de Igualdad?
	¿Se dispone de responsable o de una comisión de igualdad?
	¿Hay departamentos, grupos de trabajo, etc., dedicados a promocionar la igualdad?
	¿Se difunden los documentos o el trabajo llevados a cabo en relación con la igualdad?
INTEGRACIÓN DEL GÉNERO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN	¿En los diferentes documentos de gobernanza y rectores de la organización se recoge como objetivo estratégico la igualdad de género?
	¿En los diferentes documentos de gobernanza y rectores de la organización se contemplan medidas y acciones para garantizar la igualdad de género?
COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA E INTERSECCIONALIDAD	Número total de personas trabajadoras, socias, etc.
	Número de mujeres, hombres y personas no binarias.
	Otras características que pueden ser interesantes para lograr una mejor protección y garantía de la salud laboral: identidad de género y preferencia sexual estigmatizada, edad, colectivos étnicos estigmatizados, religión estigmatizada, diversidad funcional, colectivos con una situación de especial vulnerabilidad por falta de recursos básicos, etc.

Se recomienda plasmar en este apartado del documento la información del cuadro anterior que se haya podido recoger. Si la organización dispone de Plan de Igualdad, parte de esta información la podemos encontrar en este documento.