







Taula comparativa dels mètodes d'avaluació psicosocial F-PSICO i CoPsoQ ISTAS envers la incorporació de la perspectiva de gènere

LLEGENDA

- contempla l'element favorable
- contempla parcialment l'element favorable
- no contempla l'element favorable

Elements favorables a la incorporació de la perspectiva de gènere	F-PSICO 	CoPsoQ ISTAS 
Factor conflicte Treball-Família/Família-Treball	Sí ● El mètode inclou la valoració d'aquest factor.	Sí ● El mètode inclou la valoració d'aquest factor, amb el nom de doble presència.
Possibilitat de desagregar els resultats de la valoració dels factors psicosocials per gènere	Sí ● El mètode permet crear tantes variables com es dissenya de partida i creua els resultats dels diferents factors per cada una de les variables.	Sí ● El mètode conté una pregunta que permet incloure en el qüestionari el sexe de la persona. Permet creuar els resultats per aquesta variable.
	Permet incloure l'opció de gènere no binari. ●	Les opcions de resposta són home o dona, no permet l'opció de gènere no binari. ●
Possibilitat d'incloure dades sobre condicions laborals desagregades per gènere	No ● El mètode presenta els resultats dels factors psicosocials que es deriven de les preguntes del qüestionari.	Sí ● El mètode afegeix taules de dades sobre condicions laborals a partir d'unes preguntes inicials, a part de les preguntes vinculades als factors. Aquestes també es creuen per la variable gènere.
Valoració de la violència sexual, per raó de gènere i LGTBifòbia	Sí ● En el factor psicosocial de relacions i recolzament social s'inclouen diversos ítems per valorar violència laboral i violència sexual.	No ● El mètode no inclou cap ítem ni pregunta sobre violència laboral ni violència sexual.

Elements favorables a la incorporació de la perspectiva de gènere	F-PSICO 	CoPsoQ ISTAS 
Metodologia participativa	Seria possible.  Tanmateix no és un requisit del mètode.	Sí  És un requisit del mètode. El mètode requereix constituir un grup de treball inicial, amb representació legal del personal treballador. Cal firmar una acta d'acord i pactar el qüestionari, com es portarà terme l'avaluació el calendari, etc..

NOTA Elaboració pròpia a partir dels manuals del mètode CoPsoQ ISTAS-PsqCat (AAVV:2014), el manual del mètode F-Psico (INSST:2022) i la Guia pràctica de diagnosi d'igualtat de dones i homes a empreses i organitzacions de la Generalitat de Catalunya (Generalitat de Catalunya:2017).

En el darrer apartat de la taula comparativa s'ha considerat si la metodologia és participativa donat que, tal i com s'ha anat exposant en diversos punts, és considera una característica sensible al gènere i a la igualtat, si es garanteix la participació i representació equitativa de tots els gèneres, especialment de les dones.