

Model d'enunciats i compromisos per incorporar en la Política preventiva amb perspectiva de gènere

PERSPECTIVA DE GÈNERE	PROPOSTA D'ENUNCIATS
EL PRINCIPI D'IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ	L'organització no només pretén complir els requisits legals vigents, sinó millorar progressivament les condicions de seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia de totes les persones que hi treballen seguint el principi de la igualtat i no discriminació.
LA CULTURA PREVENTIVA SENSIBLE AL GÈNERE	Tots els esforços de l'organització, així com de les seves empreses proveïdores, han d'estar orientats fonamentalment cap a la cultura de la prevenció, amb la finalitat d'aconseguir els objectius establerts. Aquesta cultura de la prevenció de l'organització incorpora una enfocament de la pràctica preventiva sensible al gènere, que té en compte tant la variable sexe com la variable gènere en l'anàlisi de les condicions de treball dels riscos i de la gestió de la salut laboral, per donar resposta a les diferències i les desigualtats de gènere.
LA INCORPORACIÓ TRANSVERSAL DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE	<p>La pràctica preventiva sensible al gènere implica la integració de la perspectiva de gènere en el sistema de gestió de la prevenció de forma transversal. Per assolir aquest objectiu cal assegurar la comunicació i la coordinació entre el personal responsable i/o departament de prevenció de riscos laborals i el personal responsable i/o departament d'igualtat de l'organització.</p> <p>En aquelles empreses que disposen de Pla d'Igualtat caldrà vincular la planificació i la implementació de les accions preventives amb la informació diagnòstica i el pla d'acció del Pla d'Igualtat, especialment de l'àmbit o capítol referent a la Salut Laboral.</p>