

Balanç Social de SePrA (2016-2020)



El *Balanç Social* és una eina de la Xarxa d'Economia Solidària (XES) que mesura diferents ítems socials de les cooperatives i organitzacions membres.

Al llarg dels anys ha anat canviant els paràmetres per adequar-se a la societat i el que demana. Així, per exemple, en els últims dos anys s'ha posat més èmfasi en la paritat i la perspectiva feminista. Les dades que recopila el Balanç Social són una **fotografia de SePrA en termes de sostenibilitat, paritat, democràcia i organització, entre altres.**

En l'últim **Dia del Bé Comú**, van quedar paleses les mancances de directrius clares en aspectes com la conciliació laboral o la perspectiva feminista de la cooperativa. Si bé es va evidenciar que falta camí per recórrer, **hi ha accions que sí que s'han treballat i que volem compartir a través d'aquest document.**

L'evolució de SePrA segons els paràmetres que contempla el Balanç Social dels últims 5 anys ens servirà per tenir una visió més global del nostre recorregut i visualitzar el camí a recórrer.

Seguim!

Organització

2020



Transparència

2020

La XES té en compte al Balanç Social com a criteri de transparència que **les dades de salaris i remuneracions siguin públiques (per a les treballadores i també per altres persones)** i que **els resultats del Balanç Social es publiquin a la web.**

SePrA té disponibles **totes aquestes dades al servidor per a la consulta de les seves treballadores**, però no les publiquem al web. A partir d'ara procedirem a publicar el Balanç Social al web.

Formació

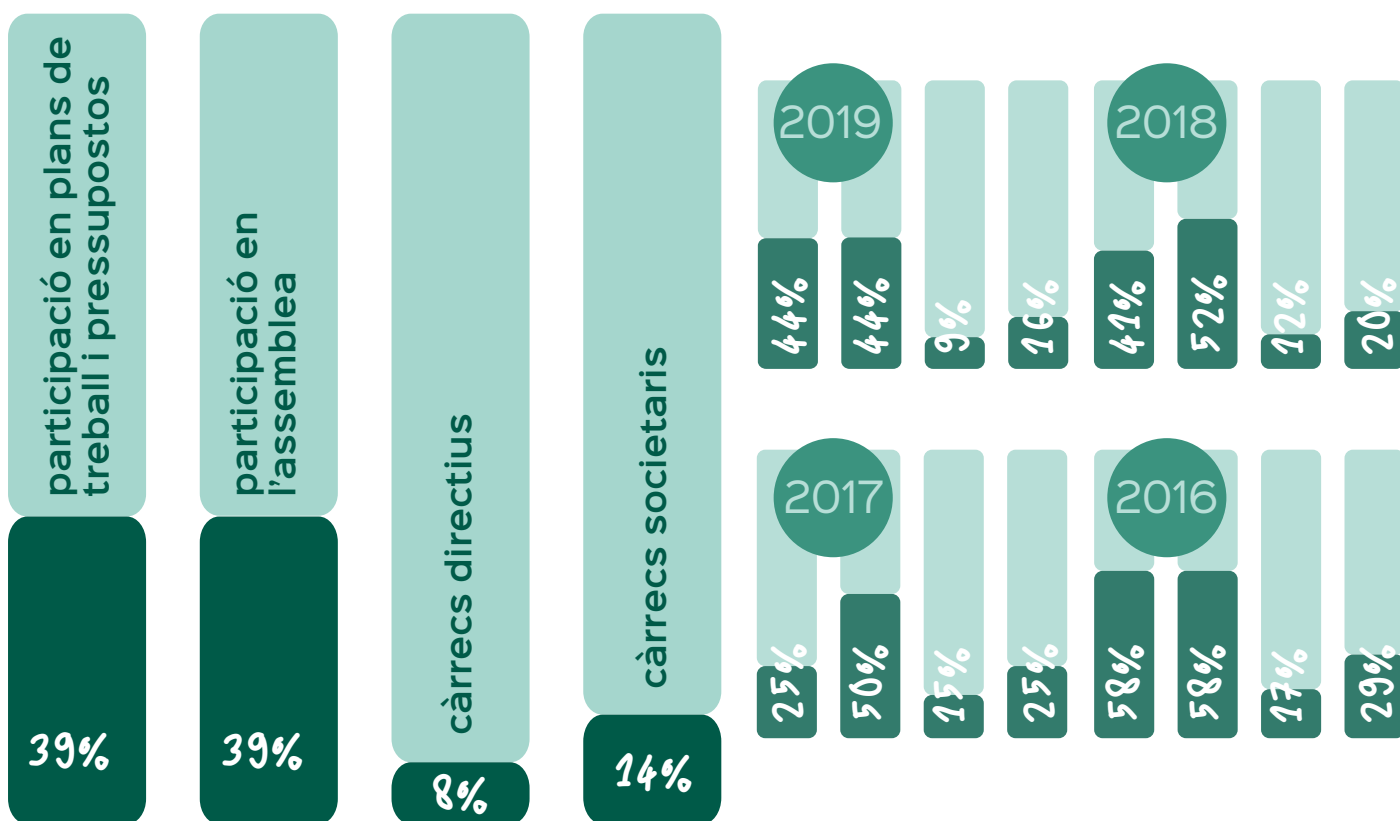
2020

Des de SePrA s'incentiva fer com a mínim una acció formativa laboral a l'any per treballadora, bé sigui per millorar habilitats o per ampliar coneixements. L'impuls a la formació de les persones ha estat sempre present en la nostra cooperativa.

Aquesta part del Balanç va ser igual al 2019 i al 2018, però en anys anteriors no es valorava tant la política de la cooperativa com sí les hores formatives, i per tant al 2017 es van comptar només quantes hores per treballadora es dedicaven a la formació (26 hores anuals per persona) i al 2016 es va tenir en compte només el còmput anual d'hores dedicades a la formació (457 hores).

Democràcia

2020



Perspectiva feminista

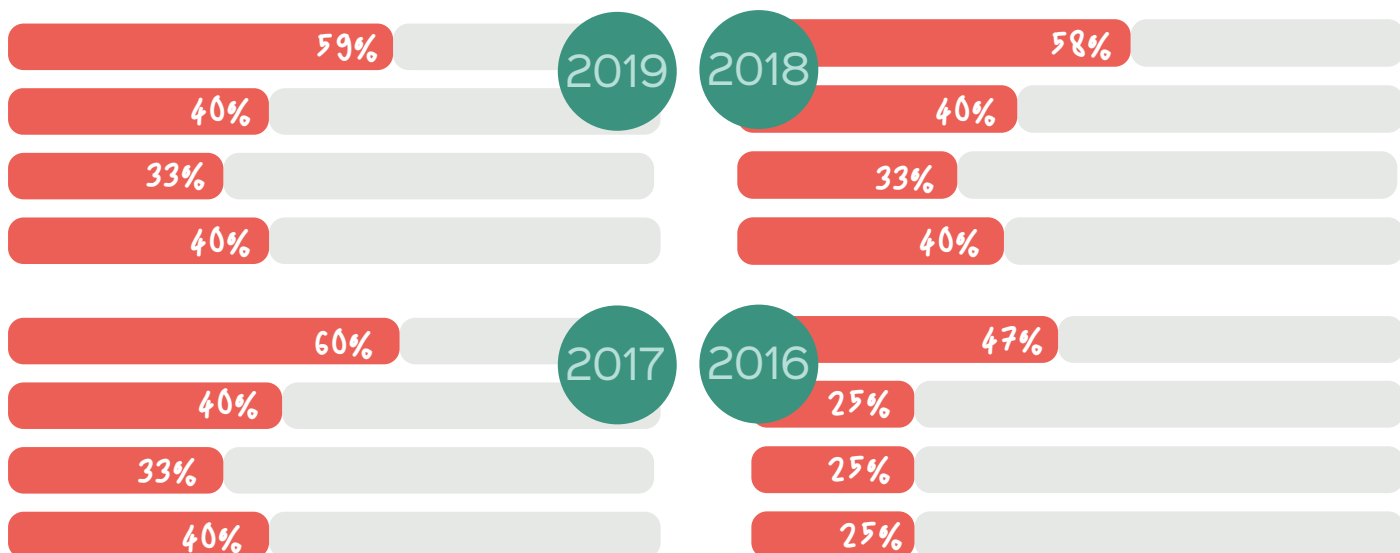
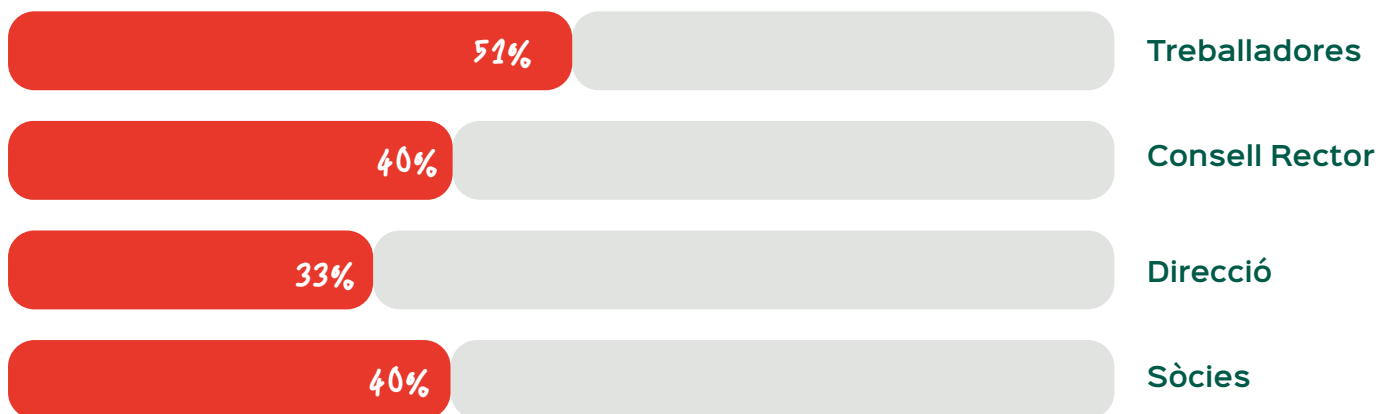
2020

S'utilitza a nivell de comunicació el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal, que ja es va implementar al 2019. Queda pendent el desplegament majoritari a nivell tècnic. Tant al 2016 com al 2017, no hi havia paràmetres establerts.

Tot i la millora i també el focus en la perspectiva feminista dels paràmetres del Balanç Social, **SePrA no disposa d'un Pla d'Igualtat ni d'un Protocol d'assetjament sexual.**

Paritat

2020



Igualtat Salarial

2020

La **banda salarial** de SePrA ha variat molt poc durant els últims 5 anys: entre 1,6 i 1,7. Al 2020 va ser de 1,71.

La **bretxa salarial** entre homes i dones aquest any va ser del 7%.

Interculturalitat

2020

Des del 2018 el **Balanç Social** contempla paràmetres d'interculturalitat dins de les cooperatives i organitzacions, però com tenim les dades des del 2016, podem veure l'evolució.

Al 2016 hi havia un 5,6% de les treballadores racialitzades o d'origen extracomunitari. Al 2017 va passar al 10% i al 2018 va baixar al 7,6% perquè la plantilla va passar de 20 a 26 persones. Al 2019 era del 12,5, i al 2020, el percentatge d'interculturalitat de SePrA ha pujat al 15,6%.

Política de lucre

2020

Els **excedents de cada exercici**, a part de dedicar-se a **fons de reserva obligatoris** i a possibles **pèrdues d'anys anteriors** (només va passar al 2016 amb 142€), es dediquen a **fons de reserva voluntaris** amb tants per cent acordats entre sòcies, **regularització del capital social de les sòcies**, i **fons d'educació i promoció**.

A més, si els excedents són prou quantiosos abans d'acabar l'exercici, es destinen uns percentatges acordats també per al **repartiment entre totes les treballadores** en forma de plus a final d'any.

Medi Ambient

2020



A **SePrA** es porta un protocol intern de les emissions de CO₂, hi ha una alternativa de transport, el servei elèctric amb empreses proveïdores és 100% renovable, hi ha criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir productes i s'organitzen esdeveniments tenint en compte criteris ambientals. Tot i això, **no hi ha una política o pla de gestió ambiental**, ni tampoc pràctiques i procediments per l'estalvi i eficiència energètica i de consum d'aigua, i **no s'utilitza paper reciclat i/o sostenible**.

El paper reciclat no es podia emprar perquè era incompatible amb les impressores, però tècnicament ha evolucionat i **s'incorporarà aquesta millora a partir del 2021**.

L'evolució de SePrA en quant a matèria de medi ambient ha sigut notable, sobretot des del **2018, quan es crea la Comissió de Mobilitat** i es comença a portar control intern de les emissions de CO₂. A més, també es tenen pràctiques de prevenció i gestió de residus.